



DIPENDENTI

2025 - 2026

ELENCO PRESTAZIONI PER TUTTI I DIPENDENTI:

CONTRIBUTO ACQUISTO DISPOSITIVO SICUREZZA O DIVISA	(COD D01)	pag. 3
CONTRIBUTO PER IL RIMBORSO SPESE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE	(COD D02)	pag. 4
BONUS CULTURA	(COD D03)	pag. 5
CONTRIBUTO PER IL RIMBORSO ABBONAMENTO ANNUALE TRASPORTO PUBBLICO (COD D04)		pag. 6
CONTRIBUTI PER CORSI DI FORMAZIONE PER LA SPECIALIZZAZIONE	(COD D05)	pag. 7
CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE MEDIE DI I E DI II GRADO	(COD D06)	pag. 8
CONTRIBUTO SPESE ASILO NIDO	(COD D07)	pag. 9
CONTRIBUTO CAMPI ESTIVI	(COD D08)	pag. 10
BORSA DI STUDIO PER FIGLI DEI DIPENDENTI	(COD D09)	pag. 11
CONTRIBUTO PER CORSO DI LINGUA STRANIERA	(COD D10)	pag. 12
SOSTEGNO ALLA NATALITA'	(COD D11)	pag. 13
CONTRIBUTO GENITORIALITA'	(COD D12)	pag. 14
CONTRIBUTO PER PROTESI OCULISTICHE	(COD D13)	pag. 15

ELENCO PRESTAZIONI RISERVATE AI SOLI DIPENDENTI CON CONTRIBUZIONE PIENA:

CONTRIBUTO PER FIGLI A CARICO CON DISABILITA'	(COD D14)	pag. 16
CONTRIBUTO FAMIGLIE NUMEROSE	(COD D15)	pag. 17
CONTRIBUTO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO (COD D16)		pag. 18
CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER PREMORIENZA DEL LAVORATORE	(COD D17)	pag. 19



CONTRIBUTO PER ACQUISTO DISPOSITIVI DI SICUREZZA INDIVIDUALE E DIVISE DA LAVORO (COD D01)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per l'acquisto di Dispositivi di Sicurezza Individuale e Divisa da Lavoro ulteriori a quelli forniti direttamente dall'azienda

Misura del contributo: **50%** della spesa sostenuta fino ad un massimo di € **200,00**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Fattura di acquisto del dispositivo di sicurezza individuale;
- ♦ Copia della bonifico attestante la spesa sostenuta
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)



CONTRIBUTO PER IL RIMBORSO SPESE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE (COD D02)

Rimborso ai lavoratori degli abbonamenti per attività sportive e per i corsi di ginnastica correttiva o posturale.

Misura del contributo: 100% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 300,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto una sola volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per l'abbonamento attività sportive o corso di ginnastica;
- ♦ Copia contratto intestato al dipendente per l'abbonamento o corso di ginnastica;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)



CONTRIBUTO BONUS CULTURA (COD D03)

Rimborso parziale, del costo di un abbonamento teatrale e/o carnet biglietti teatro, oppure del costo di biglietti musei e concerti.

Misura del contributo: 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 100,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto una sola volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

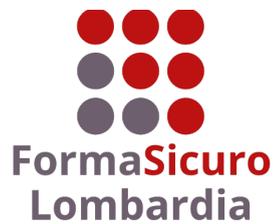
Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ copia delle ricevute di pagamento rilasciate dalla struttura, intestate al lavoratore e recante la specifica indicazione dell'abbonamento sottoscritto e/o carnet biglietti, biglietto ingresso museo o concerto
- ♦ Ricevute/scontrini fiscali e documentazione comprovante il pagamento effettuato in forma tracciabile (bonifico eseguito, carta di credito o di debito, carta prepagata, altri sistemi di pagamento idonei a garantire la tracciabilità quale l'addebito bancario) per l'acquisto di biglietti musei, cinema, concerti
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)



CONTRIBUTO PER IL RIMBORSO ABBONAMENTO ANNUALE TRASPORTO PUBBLICO (COD D04)

Rimborso del costo dell'abbonamento sostenuto dal lavoratore per il trasporto pubblico locale e regionale riferito al tragitto casa – lavoro.

Al lavoratore è riconosciuto il rimborso del costo sostenuto per l'acquisto di un abbonamento annuale nominativo, relativo al servizio di trasporto pubblico locale e regionale riferito al tragitto casa-lavoro.

Il rimborso è riconosciuto anche nei casi in cui l'abbonamento annuale risulti a cavallo di due anni.

Misura del contributo: 100% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 150,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia fronte retro dell'abbonamento
- ♦ copia della ricevuta di pagamento, intestata al lavoratore e recante la specifica indicazione dell'abbonamento acquistato;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo è esente da ritenute in quanto non rilevante ai fini fiscali.

**CONTRIBUTO PER CORSI DI FORMAZIONE
DI SPECIALIZZAZIONE
(COD D05)**

Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un percorso formativo di specializzazione professionale presso Enti di Formazione Convenzionati.

Misura del contributo: 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 500,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta;
- ♦ Copia certificazione finale;
- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al corso di formazione
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

**CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE MEDIE DI I
E DI II GRADO
(COD D06)**

Contributo riconosciuto ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici dei figli che frequentano le scuole medie di I e di II grado.

Misura del contributo: € 200,00 annui

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il dipendente non deve aver beneficiato del contributo in oggetto nell'anno in corso;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta di spesa oppure scontrino fiscale con la descrizione del libro acquistato;
- ♦ Elenco dei libri di testo rilasciato dall'Istituto Scolastico;
- ♦ Certificazione attestante l'iscrizione del figlio all'Istituto Scolastico.
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).

CONTRIBUTO SPESE ASILO NIDO (COD D07)

Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano sostenuto spese di asilo nido/ servizio Tagesmutter per i figli fino al compimento del terzo anno di età.

Misura del contributo: **60%** della spesa fino ad un massimo di € **500,00**

Condizioni

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ La richiesta di contributo può essere presentata ogni anno fino al compimento del terzo anno di età del figlio/a;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Dichiarazione dell'istituto attestante la frequenza del figlio all'asilo nido;
- ♦ Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Contributo esente da ritenute in quanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO CAMPO ESTIVO (COD D08)

Contributo riconosciuto quale rimborso delle spese sostenute dal lavoratore per l'iscrizione nei campi estivi o strutture analoghe nei periodi di sospensione scolastica come prevista dai vigenti calendario scolastico regionale di frequenza del figlio in età compresa tra 3 ed i 14 anni.

Misura del contributo: **60%** della spesa fino ad un massimo di € **300,00**

Condizioni

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Attestazione iscrizione al Campo Estivo o struttura analoga;
- ♦ Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Contributo esente da ritenute in quanto non rilevante ai fini fiscali



BORSA DI STUDIO PER FIGLI DEI DIPENDENTI (COD D09)

Contributo riconosciuto ai figli dei dipendenti che, al termine del percorso di istruzione quinquennale, superano l'esame di maturità con voto finale pari o superiore ad 80/100.

Misura del contributo: € 500,00 una tantum

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto una sola volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Attestazione di superamento dell'esame di maturità;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio delanno successivo al pagamento).

CONTRIBUTO PER CORSO DI LINGUA STRANIERA (COD D10)

Contributo una tantum riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un corso di lingua straniera con certificazione di competenze finale

Misura del contributo: 70% della spesa fino un massimo di € 300,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

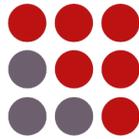
Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Dichiarazione dell'istituto di lingua straniera attestante l'iscrizione e la frequenza al corso;
- ♦ Certificazione superamento corso di lingua straniera;
- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al corso;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



FormaSicuro Lombardia

SOSTEGNO ALLA NATALITA' (COD D11)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per la nascita di un figlio.

Misura del contributo: € 750,00 annui "una tantum"

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 24 mesi dalla nascita;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Stato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- ♦ Atto di nascita del figlio;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Le somme erogate ai lavoratori a titolo di premio per la nascita del figlio non sono rilevanti ai fini fiscali, in quanto non rientrano in nessuna delle categorie reddituali previste dall'articolo 6 del T.U.I.R.



CONTRIBUTO GENITORIALITA' (COD D12)

Il contributo spetterà ad un solo genitore per un figlio, anche adottivo e/o in affido e a carico del richiedente, di età compresa tra gli undici anni compiuti e i diciannove anni.

Misura del contributo: una tantum **euro 250 euro**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono mai aver goduto dello stesso contributo;
- ♦ Il contributo può essere richiesto una sola volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

copia dello stato di famiglia del richiedente;
Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo è esente da ritenuta in quanto non rilevante ai fini fiscali



CONTRIBUTO PER PROTESI OCULISTICHE (COD D13)

Contributo a favore dei dipendenti a fronte di spese sostenute per il fabbisogno personale o dei figli minori a carico, per l'acquisto di protesi oculistiche (occhiali da vista) ed escluse le riparazioni e il montaggio)

Misura del contributo: 50% della spesa fino ad un massimo di **300 euro**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo o del contributo genitorialità D 012;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ ùStato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- ♦ Copia della certificazione con diagnosi e prescrizione (anche ottico) della relativa protesi;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Contributo esente da ritenuta in quanto non rilevante ai fini fiscali



PRESTAZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI CHE VERSANO LA CONTRIBUZIONE PIENA

CONTRIBUTO FAMIGLIE NUMEROSE (COD D14)

Il contributo spetterà ad un solo genitore per ogni figlio, anche adottivo e/o in affido e a carico del richiedente, di età compresa tra gli undici anni compiuti e i diciannove anni.

Misura del contributo: una tantum **euro 250 euro** per ogni figlio

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo o del contributo genitorialità D012;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ copia dello stato di famiglia del richiedente;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo è esente da ritenute in quanto non rilevante ai fini fiscali.



PRESTAZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI CHE VERSANO LA CONTRIBUZIONE PIENA

CONTRIBUTO PER FIGLI A CARICO CON DISABILITA' (COD D15)

Contributo ai lavoratori dipendenti che abbiano un figlio convivente con disabilità fisica o mentale superiore al 74% e non esercitante attività lavorativa al momento della presentazione della domanda,

Ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare

Misura del contributo: una tantum all'anno di **euro 750 euro**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ copia dello stato di famiglia del richiedente (sono accettate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà) –
- ♦ copia di idonea documentazione attestante lo stato di invalidità del figlio
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

L'erogazione non costituisce reddito imponibile in quanto ha carattere assistenziale – definita sanitaria – non rilevante ai fini fiscali.

PRESTAZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI CHE VERSANO LA CONTRIBUZIONE PIENA

CONTRIBUTO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO (COD D16)

Contributo a favore dei lavoratori in astensione dal lavoro per un periodo massimo di 4 mesi dal 180° giorno di malattia, viene erogato un contributo proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali

Misura del contributo: **100%** del netto dell'ultima busta paga precedente alla malattia fino ad un massimo di **euro 1.500**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Scuola, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Scuola;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di nascita;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante la concessione della proroga dell'estensione dal lavoro;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante il periodo di aspettativa utilizzato;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante i periodi morbili che hanno eventualmente nella loro sommatoria, determinato il raggiungimento del comparto;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 3 buste paga;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

L'erogazione non costituisce reddito imponibile in quanto ha carattere assistenziale – definita sanitaria – non rilevante ai fini fiscali.



PRESTAZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI CHE VERSANO LA CONTRIBUZIONE PIENA

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER PREMORRENZA DEL LAVORATORE (COD D18)

Contributo a beneficio di uno solo tra coniuge, figli o genitore, della Lavoratrice o del Lavoratore.

Misura del contributo: una tantum **2.000 euro**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Lombardia, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Lombardia;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro 24 mesi dall'evento
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Certificato di morte della Lavoratrice o del Lavoratore;
- ♦ Certificato che attesti la parentela del familiare richiedente con la Lavoratrice o il Lavoratore:
 - coniuge: estratto per riassunto dell'atto di matrimonio;
 - figli/figlie: estratto di nascita del richiedente con l'indicazione della paternità e maternità;
 - genitori: estratto di nascita della Lavoratrice o del Lavoratore con l'indicazione della paternità e maternità;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 3 buste paga;
- ♦ Carta d'identità del richiedente in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)